**Пояснительная записка**

**к проекту закона Удмуртской Республики**

**«О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике»**

Проект закона Удмуртской Республики «О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике» подготовлен в целях приведения Закона Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» и Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике» в соответствие с Федеральным законом от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 224-ФЗ) и Федеральным законом от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» (далее – Федеральный закон № 176-ФЗ).

Законопроектом в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ вносятся изменения в квалификационные требования для замещения должностей гражданской и муниципальной службы. Квалификационные требования к образованию приводятся в соответствие с положениями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которым установлены различные уровни высшего профессионального образования – бакалавриат, специалитет и магистратура.

Законопроектом повышаются требования к уровню профессионального образования для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы. В отношении указанных должностей предлагается установить обязательным наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры. При этом для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы требования к уровню образования понижены – обязательно наличие профессионального образования, но требование о соответствии образования направлению деятельности не предъявляется.

Требование о регулировании вопроса установления квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей нормативным актом государственного органа исключено, указанные требования устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом.

Учитывая, принцип единства основных квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы аналогичные изменения внесены в Закон Удмуртской Республики «О муниципальной службе в Удмуртской Республике» (пункт 1 статьи 2 законопроекта).

В соответствии с Федеральным законом № 176-ФЗ законопроектом предусматривается установление одинаковой для всех категорий гражданских служащих продолжительности основного отпуска, определение продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный служебный день в размере трех календарных дней, а также пересмотр соотношения стажа гражданской службы и предоставляемого в связи с ним отпуска за выслугу лет.

Продолжительность основного отпуска гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности, сокращается до 30 календарных дней, а продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный служебный день ограничивается тремя днями.

Кроме того законопроектом предусматривается, что исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков в соответствии с новыми правилами будет производиться начиная с нового служебного года каждого государственного гражданского служащего. Также проект закона Удмуртской Республики предусматривает сохранение права на использование неиспользованных ежегодных оплачиваемых отпусков (частей этих отпусков), а также права на выплату взамен них денежной компенсации для государственных гражданских служащих, имеющих такие отпуска на день его вступления в силу при их увольнении.

Аналогичные положения в части предоставления отпуска устанавливаются и для муниципальных служащих (пункт 2 статьи 2 законопроекта).

Законопроектом также предлагается дополнить реестр должностей муниципальной службы в Удмуртской Республики категории «специалисты» должностью консультанта, относящейся к ведущей группе должностей муниципальной службы.

Реализация законопроекта не потребует дополнительных расходов средств бюджета Удмуртской Республики.

Председатель постоянной комиссии

Государственного Совета Удмуртской Республики

по государственному строительству

и местному самоуправлению Н.Ф.Кузнецова