*Проект*

ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике**

Принят Государственным Советом

Удмуртской Республики «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» (Известия Удмуртской Республики, 2005, 9 августа, 16 августа; 2006, 20 декабря; 2008, 25 ноября; 2010, 16 апреля; 2012, 18 декабря; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 24 июня, № 02240620140899; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики ([www.udmurt.ru](http://www.udmurt.ru)), 2014, 19 декабря, № 02191220142081, 2016, 18 апреля, № 02180420160735) следующие изменения:

1. в пункте 1 статьи 6 слова «к должностям гражданской службы Удмуртской Республики и должностям муниципальной службы в Удмуртской Республик» заменить словами «для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики и должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике»;
2. статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики

1. Для замещения должности гражданской службы Удмуртской Республики требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы Удмуртской Республики, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы Удмуртской Республики обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы Удмуртской Республики, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы Удмуртской Республики, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы Удмуртской Республики обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы Удмуртской Республики обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей гражданской службы Удмуртской Республики, устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы Удмуртской Республики:

1) высшие должности гражданской службы Удмуртской Республики – стаж гражданской службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

2) главные должности гражданской службы Удмуртской Республики – стаж гражданской службы не менее четырёх лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

3) ведущие должности гражданской службы Удмуртской Республики – стаж гражданской службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет;

4) старшие и младшие должности гражданской службы Удмуртской Республики – без предъявления требований к стажу.

7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы Удмуртской Республики – не менее одного года стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Удмуртской Республики его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

3) во втором предложении части 1 статьи 15 слова «к должности гражданской службы Удмуртской Республики» заменить словами «для замещения должности гражданской службы Удмуртской Республики»;

4) часть 3 статьи 20 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим Удмуртской Республики, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьёй 21 настоящего Закона.»;

1. в статье 21:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Гражданским служащим Удмуртской Республики предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) часть 3 признать утратившей силу;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим Удмуртской Республики предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом части 5 второе предложение исключить;

д) дополнить частью 5.1 следующего содержания:

«5.1. Гражданским служащим Удмуртской Республики, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

1. пункт 1 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы Удмуртской Республики;»;

1. часть 5 статьи 36.1 изложить в следующей редакции:

«5. Ротация гражданских служащих Удмуртской Республики проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы Удмуртской Республики, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы Удмуртской Республики, с учётом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.».

**Статья 2**

Внести в Закон Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике» (Собрание законодательства Удмуртской Республики, 2008, № 17; Известия Удмуртской Республики 2008, 25 июля, 31 октября, 25 ноября, 12 декабря; 2009, 24 марта, 30 июля, 18 декабря; 2011, 20 мая, 18 октября, 22 ноября, 29 декабря; 2012, 18 октября, 23 октября; 2013, 16 мая; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 24 июня, № 02240620140899; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 18 марта, № 02180320150484; 3 апреля, № 02030420150624, 15 октября, № 02151020152090; 2016, 12 мая, № 02120520160944, 8 июля № 02080720161653) следующие изменения:

1. статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы в Удмуртской Республике требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, установленные частями 4, 5 и 6 настоящей статьи в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, избирательной комиссии в муниципальном образовании «Город Ижевск» устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее четырёх лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы – высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет, либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома);

4) для старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

5) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

5. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, избирательной комиссии в муниципальном образовании городского округа, за исключением муниципального образования «Город Ижевск», и в муниципальном районе устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее четырёх лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы – высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырёх лет, либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома);

4) для старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

5) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

6. Типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения соответствующих должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, избирательной комиссии в муниципальном образовании – городском (сельском) поселении устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

4) для старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки;

5) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.»;

2) в статье 8:

а) в части 3 второе предложение исключить;

б) части 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.»;

3) в разделе 1 приложения 1 пункт 3 изложить в следующей редакции:

 «3. Должности категории «специалисты»

Ведущая группа должностей муниципальной службы

Консультант

Старшая группа должностей муниципальной службы

Главный специалист-эксперт;

ведущий специалист-эксперт;

специалист-эксперт;

старший специалист.»;

4) приложение 1.1 после строки 8 дополнить новой строкой 8.1 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.1.  | Ко­н­суль­тант  | Ведущий специ­алист 2 разряда в министерствах Удмуртской Рес­публики  | Ведущий специа­лист 2 разряда в министерствах Удмуртской Рес­публики  | Ведущий специа­лист 2 разряда в ми­нистерствах Уд­муртской Респуб­лики  | Ведущий спе­циалист – экс­перт в терри­ториальном органе испол­нительного органа госу­дарственной власти Уд­муртской Рес­публики го­родского (рай­онного в го­роде, район­ного) уровня |

».

Статья 3

Приложение 1 к Закону Удмуртской Республики от 19 октября 2009 года № 47-РЗ «О присвоении классных чинов муниципальным служащим в Удмуртской Республике» (Собрание законодательства Удмуртской Республики, 2009, № 27; Известия Удмуртской Республики, 2010, 16 апреля; 2011, 20 мая, 29 декабря; 2012, 18 октября, 23 октября; Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2013, 14 октября, № 02141020130338; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2016, 8 июля, № 02080720161653) после строки 8 дополнить новой строкой 8.1 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.1.  | Кон­суль­тант  | Советник муници­пальной службы 3 или 2 класса | Советник муни­ципальной службы 3 или 2 класс  | Советник муни­ципальной службы 3 или 2 класс | Советник муници­пальной службы 3 или 2 класс |

».

Статья 4

1. Настоящий Закон вступает в силу после его официального опубликования.

2. Квалификационное требование для замещения должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, для замещения высшей и главной групп должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, и государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы в Удмуртской Республике, и муниципальным служащим в Удмуртской Республике, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

3) к государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, муниципальным служащим в Удмуртской Республике, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего Закона, в отношении замещаемых ими должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, муниципальной службы в Удмуртской Республике.

3. За государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, муниципальными служащими в Удмуртской Республике, имеющими на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

4. Установить, что исчисление в соответствии с требованиями статьи 21 Закона Удмуртской Республики от 5 июля 2005 № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» (в редакции настоящего Закона) продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным гражданским служащим Удмуртской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» осуществляется начиная с их нового служебного года.

5. Установить, что исчисление в соответствии с требованиями статьи 8 Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике» (в редакции настоящего Закона) продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим Удмуртской Республики, замещающим должности муниципальной службы Удмуртской Республики на день вступления в силу настоящего Закона осуществляется начиная с их нового служебного года.

 Глава

Удмуртской Республики А.В.Соловьев

г. Ижевск

проект закона вносит:

постоянная комиссия

Государственного Совета Удмуртской Республики

по государственному строительству

и местному самоуправлению Н.Ф.Кузнецова