## Проект

ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**О внесении изменений   
в Закон Удмуртской Республики   
«О реализации полномочий в сфере образования»**

Принят Государственным Советом

Удмуртской Республики «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 года

# Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 21 марта 2014 года № 11-РЗ «О реализации полномочий в сфере образования» (Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики ([www.udmurt.ru](http://www.udmurt.ru)), 2014, 25 марта, № 02250320140349; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики ([www.udmurt.ru](http://www.udmurt.ru)), 2015, 4 декабря № 02041220152451; 2015, 18 декабря, № 02181220152562; 2018, 19 марта, № 02190320180491; 2019, 13 мая, № 02130520190823) следующие изменения:

1. в статье 3:

а) в пункте 3 части 1 слова «федеральным законодательством» заменить словами «законодательством Российской Федерации»;

б) в части 2:

в пункте 12 слово «рекомендованных» заменить словом «допущенных»;

дополнить пунктами 15.1 – 15.5 следующего содержания:

«15.1) установление квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств бюджета Удмуртской Республики, утверждение порядка и сроков ее установления;

15.2) установление порядка выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования за счёт средств бюджета Удмуртской Республики в случаях, установленных частью 6 статьи 71.1 Федерального закона, порядка и оснований освобождения сторон договора о целевом обучении от его выплаты, порядка определения его размера и направления на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, осуществляемой за счет средств бюджета Удмуртской Республики;

15.3) утверждение перечня направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, приоритетных для экономики Удмуртской Республики;

15.4) определение порядка заключения договоров о целевом обучении в соответствии с Федеральным законом;»;

в) в части 3:

в пункте 6 слово «рекомендованных» заменить словом «допущенных»;

дополнить пунктом 14.2 следующего содержания:

«14.2) ведение мониторинга трудоустройства граждан, получивших профессиональное образование по договору о целевом обучении за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики, по итогам очередного учебного года;»;

2) первое предложение части 3 статьи 5 после слов «из числа языков народов Российской Федерации,» дополнить словами «в том числе русского языка как родного языка,»;

3) статью 13 изложить в следующей редакции:

«Статья 13. **Целевое обучение**

В целях удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах отраслей экономики Удмуртской Республики осуществляется целевое обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики граждан, поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования либо обучающихся по соответствующим образовательным программам на основе договора о целевом обучении, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.»;

4) дополнить статьей 15.1 следующего содержания:

«Статья 15.1. **Компенсация платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность**

1. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (иным законным представителям), выплачивается компенсация части платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – родительская плата). Размер компенсации родительской платы, установленный Правительством Удмуртской Республики, не должен быть менее 20 процентов среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях на первого ребенка, 50 процентов размера такой платы на второго ребенка, 70 процентов размера такой платы на третьего ребенка и последующих детей.

2. Средний размер части родительской платы в государственных и муниципальных образовательных организациях, устанавливается Правительством Удмуртской Республики.

3. Право на получение компенсации имеет заявитель, среднедушевой доход семьи которого в месяц не превышает полуторной величины прожиточного минимума, установленного в Удмуртской Республике для трудоспособного населения, действующего на день обращения заявителя за получением компенсации родительской платы в порядке.

4. Порядок предоставления компенсации части родительской платы, её расчет и порядок выплаты определяется Правительством Удмуртской Республики с учетом положений настоящей статьи.».

5) в статье 16:

а) в части 1 слова « Педагогические работники» заменить словами «Руководители образовательных организаций Удмуртской Республики, руководители муниципальных образовательных организаций, заместители руководителей образовательных организаций Удмуртской Республики, заместители руководителей муниципальных образовательных организаций, руководители структурных подразделений указанных образовательных организаций и их заместители, педагогические работники»

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности в муниципальных или в государственных образовательных организациях Удмуртской Республики настоящим Законом устанавливается статус молодого специалиста и им осуществляются единовременные денежные выплаты за каждый учебный год работы в следующих размерах: за первый учебный год работы - 40000 рублей, за второй учебный год работы - 60000 рублей, за третий учебный год работы - 80000 рублей.;

в) дополнить частями 3.1 – 3.7 следующего содержания:

«3.1. Молодым специалистом в целях настоящего Закона признаются выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения в возрасте до тридцати пяти лет включительно, имеющие образование и квалификацию, соответствующую с требованиями, указанными в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, принятых на условиях трудового договора (далее – приступивших к работе) по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки в муниципальных или в государственных образовательных организациях Удмуртской Республики в год окончания учебы. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет со дня заключения трудового договора и сохраняется (продлевается) на срок до трех лет в случаях, установленных настоящей статьёй.

3.2. Статус молодого специалиста сохраняется после начала трудовой деятельности для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, которые после их окончания в течение года были призваны на военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации или направлены на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и приступили к профессиональной деятельности в муниципальных или государственных образовательных организациях Удмуртской Республики не позднее трех месяцев после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

3.3. Статус молодого специалиста сохраняется для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, которые после их окончания не успели приступить к работе на должностях педагогических работников в муниципальных или государственных образовательных организациях Удмуртской Республики и были призваны на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлены на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, и приступившим к работе на должностях педагогических работников в муниципальных или государственных образовательных организациях Удмуртской Республики не позднее трех месяцев после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, а также выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования после их окончания, при наличии особых обстоятельств – беременности, рождения ребенка и ухода за ним до  достижения им возраста трех лет, и приступившимк работе на должностях педагогических работников в муниципальных или государственных образовательных организациях Удмуртской Республики непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

3.4. Статус молодого специалиста сохраняется за лицом после увольнения из муниципальной или государственной образовательной организации Удмуртской Республики, в которой это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении на работу в иную муниципальную или государственную образовательную организацию Удмуртской Республики в течение одного года с момента увольнения при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному настоящей частью, и независимо от оснований увольнения (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой статьи 81, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации). Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущей муниципальной или государственной образовательной организации Удмуртской Республики составляет не более трех лет.

3.5. В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продлевается при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному настоящей частью, на срок, который в сумме со временем работы в муниципальной или государственной образовательной организации Удмуртской Республики до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трех лет.

3.6. Единовременные денежные выплаты, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, приостанавливается на время прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.7. Финансовое обеспечение указанных выплат осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики. Порядок и условия назначения указанных выплат устанавливаются Правительством Удмуртской Республики.».

**Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.
2. Действие абзаца 4 и 5 подпункта «в» пункта 5 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Глава**

**Удмуртской Республики А.В. Бречалов**

г. Ижевск

Проект закона вносит:

постоянная комиссия

Государственного Совета

Удмуртской Республики

по науке, образованию, культуре,

национальной и молодёжной

политике и спорту Т.В. Ишматова